

**ACTA DE LA REUNIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA
DE L'ATENEU BARCELONÈS**

21 d'abril de 2020

(aprovada el 26 de maig de 2020)

Assistents: Jordi Casassas, Joan Maluquer, Carles Llorens, Jordi Coca, Ramon Mir, Pilar Blasco, Joan Josep González, Miquel Àngel Barrabia, Araceli Bruch, Enric Cirici, Carmen Adzerias, Carles Santacana i Eulàlia Espinàs.

A les 16h del dia indicat, se celebra reunió ordinària de la Junta Directiva per videoconferència d'acord amb el Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de març de 2020, del Govern Espanyol, article 40 "Medidas extraordinarias aplicables a las personas jurídicas de Derecho privado", pel qual s'estableix "*Aunque los estatutos no lo hubieran previsto, durante el periodo de alarma, las sesiones de los órganos de gobierno y de administración de las asociaciones, (...) podrán celebrarse por videoconferencia*".

Seguint l'ordre del dia establert, s'informa de diferents temes, o s'estudien les diferents propostes, que s'aproven totes per unanimitat, a menys que es produeixi votació.

La vicesecretària, secretària en funcions, sol·licita un canvi en l'ordre dels temes a tractar, passant el tema 6 el primer, després de l'aprovació de les actes. S'acorda



1. Aprovació de les actes de les reunions anteriors

Conegut els esborranys de les actes corresponents a les dues sessions anteriors, reunió ordinària de data 17 de març de 2020 i reunió extraordinària de 6 d'abril de 2020, queden aprovades, convertint-se així en les actes de les sessions.

2. Mesures laborals derivades de la COVID-19

Pilar Blasco, vicesecretària, exposa les mesures laborals aplicades i les propostes formulades conjuntament per la Comissió Laboral i la Comissió Econòmica.

La Junta resol adoptat l'acord que queda plasmat en l'annex 1 d'aquesta acta.

Aquest acord es comunicarà a la major brevetat als Representants dels Treballadors i a tots els treballadors.

Carles Llorens exposa que s'ha previst també fer una carta d'acompanyament al document d'acords exposat per la vicesecretària, i que també es farà arribar als treballadors (annex 2)

3. Obertura del president

El President exposa diverses qüestions relacionades amb la situació de tancament de l'Ateneu que s'està vivint. Proposa accions de difusió de l'entitat a la xarxa, així com reforçar la presència de l'Ateneu a l'espai públic.

En aquest sentit, proposa signar el Manifest per la Cultura promogut pel Cercle de Cultura enviat a tots els presents. S'acorda subscriure'l i donar-lo a conèixer als socis.

També demana que es comenci a preveure el retorn i reobertura de l'Ateneu.

4. Informació sobre l'activitat cultural

a. Continguts a les xarxes i en *streaming*

Joan Maluquer, com a vicepresident primer, comenta les activitats fetes a les xarxes i en *streaming*, destacant l'acció amb participació dels actors en la difusió dels contes de Pere Calders i els 17 escriptors que participaran aquesta setmana de Sant Jordi amb lectures de textos propis i inèdits.

Exposa també que en la reunió de la Comissió de Cultura d'ahir amb els ponents es va acordar organitzar un acte setmanal per cada Secció en *streaming*, per tal de concentrar la difusió i la preparació que aquests requereixen.

b. Edició d'un nou llibre

Joan Maluquer exposa que el president ha escrit un llibre sobre el catalanisme i l'Ateneu i que s'ha arribat a un acord amb Dalmau Editors perquè l'editin. Com s'ha fet en altres ocasions l'Ateneu en comprarà 400 exemplars per a vendre i distribuir entre visites.

c. Retard de l'exposició sobre Miquel dels Sants Oliver

Finalment exposa que l'exposició virtual s'endarrerirà ja que els drets per a ús de les fotografies s'ha fet més lent per la situació que estem vivint.

5. Informacions de temes econòmics

a. Actualització de la situació econòmica derivada de la COVID-19

Els membres de la Junta han rebut el *Quadre actualitzat de les afectacions econòmiques* pel tancament de l'Ateneu, amb la projecció estimada fins a finals d'any, elaborat per gerència (annex 3).

El vicepresident Carles Llorens ressalta que les circumstàncies cada cop estan sent més complicades i que amb la projecció econòmica de tancament d'any ja s'observa un dèficit de 180.000 €.


Informa també que finalment s'ha concretat l'acord amb el director general de la Fundació Bancària "la Caixa", Antoni Vila, per aportar a l'Ateneu 320.000 € en diverses anualitats, i que facilitaran un crèdit pont per poder afrontar la tresoreria necessària entre la finalització de les obres i l'arribada del finançament.

Per últim exposa que també s'està en converses amb la Fundació Damm per garantir el patrocini habitual. Se suggereixen diverses idees d'activitats en directe, retransmeses per *streaming*, per aconseguir aquest i altres patrocinis.

b. Campanyes de socis extraordinàries pel COVID-19

Els membres de la Junta han rebut el document amb les propostes de text per fer una campanya extraordinària de suport a l'entitat per la COVID-19. Carles Llorens detalla que es tracta de reforçar dues línies: la de sol·licitar aportacions com a ajuda als socis amb problemes econòmics i la de fer nous socis sense abonar la quota d'ingrés. S'acorda de posar de manifest també que ja hi ha socis que s'han ofert a contribuir amb ajudes econòmiques. Igualment s'acorda que aquelles persones amb quota reduïda per ser parella d'un soci, mantindran aquesta quota fins a final d'any encara que canviï la seva situació personal.

6. Situació Econòmica de l'Escola d'Esctura per la COVID-19



Carles Llorens, com administrador de l'Escola, informa que a data 15 d'abril l'Escola ha fet suficients matrícules per tancar el curs al juny econòmicament bé. Tot i que, donat que no comptarà amb l'aportació habitual de l'Ateneu, és possible que es produeixi un petit dèficit de l'exercici, el qual es podrà resoldre amb les reserves de la pròpia Escola. Considera que la situació és correcta però s'ha d'estar atent.

Comenta també que en aquest moment és prematur fer una projecció de com anirà el volum de matrícules de cara al proper curs i proper exercici.

7. Informacions del conservador

a. Informació sobre les obres a l'Espai Rogent

El conservador, Ramon Mir, informa que la Guàrdia Urbana continua sense donar permís per a actuacions al carrer i per tant, no es pot fer el moviment de les palmeres, motiu pel qual les obres continuen aturades ja que, a més de l'estat d'alarma, no poden avançar més.

S'estan fent gestions per aconseguir el permís corresponent.

8. Aprovació de les altes i baixes de socis i sòcies de març de 2020

Per un problema amb la connexió remota a la base de dades de socis, no es disposa del llistat d'altres i baixes del mes de març. Es posposarà la seva aprovació a la propera reunió de la Junta.

9. Informe de gerència de març 2020

Els membres de la Junta ahir van rebre l'informe de gerència del mes de març de 2020, on es recull tant el període amb l'Ateneu obert com el de tancament pel confinament. Un cop llegit i conegut, la Junta es dona per assabentada i fan públic el seu agraïment a la gerent per l'esforç i responsabilitat en aquesta època tan complexa.

10. Assumptes d'urgència

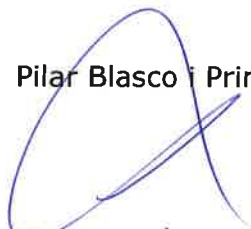
No se'n formulen

11. Torn d'intervencions lliure

- > S'acorda fer una reunió extraordinària de Junta abans de la prevista pel mes de maig.
- > La Federació d'Ateneus de Catalunya ha convocat les entitats a una reunió per videoconferència. Hi assistirà, en nom de l'Ateneu, Carme Adzerias.

A les 18:30 hores finalitza la sessió de la qual com a vicesecretària aixeco la present acta amb el vistiplau del president.

Pilar Blasco i Prim



Vicesecretària

Secretària en funcions

Jordi Casassas Ymbert



President

Annex 1. Tema 2

TEXT DE L'ACORD DE LA JUNTA DE 21 D'ABRIL DE 2020 EN RELACIÓ A LES MESURES LABORALS DERIVADES DEL COVID-19

Antecedents

L'Ateneu es va tancar al públic el dissabte 14 de març, d'acord amb l'estat d'alarma decretat pel Govern (Real Decreto 463/2020), dia en que es va dispensar als treballadors i treballadores de l'Ateneu d'acudir al seu lloc de treball.

En aquell moment es va iniciar un pla de contingència, en el que es demanava a tots els treballadors estar disponibles dins la seva jornada laboral habitual i mantenir oberts els canals de comunicació no presencials. Dins d'aquesta jornada i amb les eines informàtiques disponibles es va fer un pla de tasques personalitzat i es va considerar temps de treball efectiu per a tots ells, independentment de les hores reals de treball que efectuassin.

Aquesta situació es va mantenir fins el dia 30 de març.

El dia 31 de març es va activar, sota el paraigua del decret del Govern (Real Decreto 10/2020, de 29 de març), la fórmula de les hores recuperables, per aquelles persones que no podien fer teletreball (ja fos en la seva jornada sencera o parcialment). Es va establir el barem d'hores a fer en teletreball i d'hores a recuperar per a cada persona, en funció de les tasques i responsabilitats que té encomanades.

Aquesta opció no perjudicava a cap treballador per cobrar la seva nòmina sencera i facilitava la possibilitat de reduir despeses i també cobrir les tasques extres a la tornada sense sobrecost per l'Ateneu.

Les hores a recuperar acumulades entre el **31 de març i 9 d'abril**, el decret estableix que s'han de retornar abans del 31 de desembre, de la manera que es pacti amb els Representants quan es torni a treballar.

Situació actual

En el moment actual, hi ha un nou decret del Govern publicat el dissabte 11 d'abril (Real Decreto 487/2020, del 10 d'abril) que marca una nova pauta de l'estat d'alarma retornant a la situació del reial decret del 14 de març.

En aquest nou marc l'Ateneu, com a institució cultural, ha de mantenir-se tancat, sense activitat ni serveis, fins al dia 26 d'abril - situació que pot ser prorrogada-. Paral·lelament la mobilitat dels treballadors s'ha de procurar restringir al màxim, apostant per les tasques realitzades en teletreball. I, per últim, el retorn al centre de treball ha d'estar garantit amb un seguit de mesures preventives que comporten activar un pla de prevenció específic.

Tot això, té l'afectació laboral següent:

1. Ja no es pot establir automàticament que les hores no treballades passin a ser hores recuperables, sinó que s'ha de fer per acord amb els treballadors.
2. Es pot tornar a activar un ERTO (total i/o parcial).

VISTA la situació, els membres de la Comissió Laboral i Econòmica d'aquesta Junta, Pilar Blasco, Carles Llorens i Joan Josep González, i també la gerent, es van reunir amb els tres Representants dels Treballadors el passat 16 d'abril, mitjançant videoconferència de més d'una hora i mitja. En aquesta reunió es va exposar i argumentar reiteradament la voluntat de la Junta Directiva de que l'equip de treballadors acceptés l'acord de recuperar les hores no realitzades en teletreball, generades des del 14 d'abril. Un acord que es plantejava així mateix revisar-ho en un mes, si la situació es perllonga en el temps, i que les hores es poguessin recuperar fins al mes d'abril del 2021 inclòs.

VIST que la voluntat de la Junta en fer aquesta proposta era facilitar i mantenir per part dels tots els treballadors el lloc de treball i les retribucions, alhora que evitava el greuge comparatiu entre els treballadors que han pogut realitzar teletreball, per les funcions i responsabilitats que tenen encomanades, i els que no han pogut fer-ho.

VIST que així mateix permet a l'Ateneu preveure una disminució de la despesa futura en hores extraordinàries i substitucions, fet de gran importància per la previsió de dèficit que actualment s'observa i al que s'haurà de fer front amb mesures diverses de contingència en tots els àmbits.

VIST que en el període comprès entre els dies 14 i 30 de març de 2020 es van percebre les retribucions mensuals íntegres, per part de tots els treballadors, independentment de les hores treballades. I que entre el 31 de març i el 9 d'abril es va aplicar el criteri d'hores a recuperar, per aquelles persones i hores que no havien realitzat teletreball, d'acord amb el Reial Decret 10/2020.

VIST que d'entrada la proposta de recuperar hores a partir del 14 d'abril de 2020 es va considerar la menys perjudicial per a tots els treballadors i la més convenient per al futur de l'Ateneu.

VIST, no obstant, que el Representats dels Treballadors han presentat amb data de 16 d'abril l'escrit que es transcriu a continuació, i que impossibilita o dificulta en el temps consensuar la solució de les hores a recuperar:

Benvolguts i benvolgudes membres de la Junta Directiva de l'Ateneu Barcelonès,

A continuació us presentem les següents propostes, consensuades per majoria absoluta amb els treballadors i treballadores de l'Ateneu Barcelonès

Respecte a les hores a recuperar en el període comprès entre el 31 de març i el 9 d'abril, proposem que:

- La recuperació de les hores ha de ser pactada amb els representants dels treballadors i ha de vetllar per les diferents situacions personals dels companys i el compliment de la normativa. A banda del que es decideixi entre les diferents parts, es proposa la creació d'una bossa d'hores de caràcter voluntari i solidari per tal de reduir el total d'hores a recuperar ja acumulades.

En relació al període que s'inicia a partir del 14 d'abril un fem saber el següent:

10. La plantilla comunica a la Junta que no troba acceptable que un cop passada la vigència del RD 10/2020 s'hagin de recuperar hores de jornades posteriors al període que recull el Reial Decret esmentat.

11. Per aquest motiu proposem assignar el màxim d'hores de teletreball a tota la plantilla.

2. Cal fer partícips a totes les parts en l'assignació del teletreball. En l'elaboració de les propostes de tasques han de participar, tant els caps d'àrea com els treballadors i tota proposta ha de tenir la corresponent resposta raonada i oferir possibles alternatives.

- S'ha d'aprofitar l'excepcionalitat per portar a terme tasques de formació a distància i millora de l'ocupabilitat de la plantilla, que en períodes de normalitat serien més difícils d'implementar. La formació es portaria a terme amb formadors externs o amb personal prescriptor de la casa i aquesta formació seria computada dins l'horari laboral (per exemple: màrqueting, captació de fons, formació lingüística, treball al núvol, treball col·laboratiu, salut laboral i prevenció de riscos, disseny gràfic i multimèdia, xarxes socials, edició de textos...).
- Hem d'avançar en la planificació de les activitats i serveis i fomentar, encara més, la participació transversal de les diferents àrees en l'assoliment de les tasques o projectes.

Igualment, també demanem:

- Establir un canal constant de comunicació entre la Junta i la representació dels treballadors
- Permetre progressivament a aquells treballadors que ho sol·licitin la reincorporació física al lloc de treball, amb plenes garanties sanitàries (provisió d'EPI, higienització d'espais, facilitats per a la mobilitat segura, com ara la bicicleta).
- De la mateixa manera, i per a aquells treballadors vulnerables o bé que conviuen amb persones de risc, que es faciliti continuar amb el teletreball, fins que la situació sanitària ho permeti.
- L'Ateneu no planteja cap ERTO. Tot i així, es pot estudiar la possibilitat que algun treballador s'hi pugui acollir de manera voluntària, temporal i vinculada a l'emergència sanitària. Sempre i quan l'Ateneu completi els ingressos de l'ERTO per tal de que el treballador rebi el 100% de la retribució mensual.

Els Representants dels treballadors i treballadores de l'Ateneu Barcelonès

VIST aquests nous paràmetres exposats en l'escrit i analitzada la situació econòmica actual de l'Ateneu.

VIST que La Junta de l'Ateneu ha intentat no arribar a l'extrem de l'ERTO per força major, amb la proposta de crear una bossa d'hores i la compensació automàtica de les hores extres que necessàriament s'haurien de fer en retornar a la plena activitat

VIST que els treballadors desestimen aquesta proposta i, per tant, no la fan viable.

La Junta adopta els següents ACORDS:

PRIMER.- APLICAR un ERTO per força major causat pel COVID19, a partir del dia 22 d'abril, que afectarà a tots els treballadors que per tancament legal no tenen activitat; i els que es troben en situació de teletreball, per les hores que no estan establertes en aquest àmbit.

SEGON.- EXCLOURE de L'ERTO aquells treballadors que legalment es consideren dins de l'àmbit d'essencials o els que per raó de feina segueixen amb l'horari complert.

TERCER.- MANTENIR aquesta situació mentre duri l'estat d'alarma i l'Ateneu no pugui tenir plena activitat o en cas que s'establís per norma el tancament total, parcial o amb limitació d'activitats per entitats com l'Ateneu.

QUART.- SIGNIFICAR als Representats dels Treballadors que, no obstant l'acordat en els punts anteriors, si per part, dels dos terços dels treballadors es manifesta per escrit,

en el termini màxim del dia 23 d'abril de 2020 a les 14:00h., que s'està d'acord totalment amb la recuperació de les hores proposada i amb les condicions exposades en la reunió virtual del 16 d'abril (hores a recuperar des del 14 d'abril, fins que finalitzi l'estat d'alarma i l'Ateneu pugui tenir plena activitat o en cas que s'establís per norma el tancament total, parcial o amb limitació d'activitats per entitats com l'Ateneu, d'acord amb la pauta de teletreball establerta per a cada treballador en el primer període del 31 de març al 9 d'abril -s'adjunta quadre-; recuperació de les hores, en primera instància, amb les hores d'excés anual que enguany té cada treballador; perllongar el termini de retorn de les hores restants fins l'abril de 2021; les hores a retornar s'establiran d'acord amb les necessitats que s'observin quan l'Ateneu retorni a la plena activitat i respectant sempre les condicions personals de càrregues familiars), signant el document de compromís pertinent, es podrà redreçar l'aplicació de l'ERTO per Força Major, que s'inicia el dia 22 d'abril, en el moment que ho validin els Representants dels Treballadors en el termini màxim del dia 24 d'abril a les 14:00h (que ja hauran rebut la notificació que s'ha rebut els dos terços d'adhesions favorables).

Transcorreguts els termini fixats, si no s'hagués assolit els dos terços d'adhesions el 23 d'abril, o no s'hagués rebut la ratificació dels Representants dels Treballadors el dia 24 d'abril, es seguirà l'aplicació de l'ERTO amb independència d'haver acceptat, o no, les condicions a nivell personal.

Annex 2. Tema 2.

Carta d'acompanyament

Representants dels treballadors i treballadores
Treballadors i Treballadores
Ateneu Barcelonès

Benvolguts i benvolguda,


Malgrat les extremes dificultats que suposa tenir tancat l'Ateneu i el cessament de les activitats, considerem que una adequada gestió econòmica pot garantir la viabilitat de l'exercici 2020 sense excessius traumes. El primer objectiu de la Junta, just al costat de garantir la viabilitat econòmica de l'entitat en els propers mesos, ha estat el manteniment del llocs de treball i els salaris íntegres.

Per aconseguir aquest objectiu cal disminuir moltes despeses, i alhora mantenir els ingressos, és a dir, quotes, subvencions i patrocinis. La Junta està absolutament compromesa amb totes les accions per aconseguir-ho. Cal no oblidar que l'exercici 2019 es va tancar amb dèficit. Això vol dir que l'exercici pressupostari d'enguany, si volem complir amb els compromisos expressats fins aquí, requereix un exercici molt minuciós partida per partida. En aquest punt, tot estalvi compta.

La disjuntiva en termes laborals, és clara: o es recuperen les hores no treballades a partir del 14 d'abril de 2020 o es presenta un EERTO.

Com a Junta sempre hem considerat que la millor opció és la primera: abonar íntegrament els salaris. L'opció de recuperar hores, ajuda a poder pagar els salaris ara i durant el confinament i fins a final de l'exercici.

Aquest és el plantejament. Així s'ha estat fent fins ara, i així se us va exposar en la reunió virtual mantinguda el passat dia 16 d'Abril, per part de la Comissió Laboral, el vicepresident econòmic i la gerent.



Hem estudiat totes les possibilitats de teletreball, com demanàveu. Les possibilitats de teletreball, però, són limitades i en el moment actual difícilment es poden ampliar. De la mateixa manera que no podem encarregar cap curs ni cap opció formativa, perquè comporta una despesa que per les raons exposades aniria en detriment dels principis econòmics que ens hem fixat. Com no pot ser d'altra manera, se serà flexible amb les situacions personals que es puguin produir, a l'hora de fer teletreball i a l'hora de recuperar hores, tenint en compte aquells treballadors i treballadores que puguin ser responsables de l'atenció a menors o a majors, però partint de la base que les hores a recuperar són normativament personals i no es poden intercanviar entre treballadors.

La Junta observa, doncs, que les hores a recuperar tal i com es van exposar en la reunió són el principi bàsic per establir un acord. Però hi ha un aspecte que no podem passar per alt, en l'escrit indiqueu que "la plantilla comunica a la Junta que no troba acceptable que un cop passada la vigència del RD 10/2020 s'hagin de recuperar hores de jornades posteriors al període que recull el Reial Decret".

Això suposa que l'única opció, en coherència amb les opcions legals i la situació econòmica exposada, és la de l'aplicació de l'EERTO sense possibilitat de completar el pagament de la prestació pública. EERTO causat pel COVID19, que afectarà a tots els

treballadors que per tancament legal no tenen activitat i els que estan en teletreball per les hores que no estan establertes en aquest àmbit (quedaran exclosos aquells treballadors que legalment es consideren dins de l'àmbit "d'essencials" com els Representants dels Treballadors, o els que per raó de feina segueixen amb l'horari complert). ERTO que es mantindrà mentre duri l'estat d'alarma i la norma no permeti l'obertura de l'Ateneu o la plena activitat.

Reiterem que com a Junta, hem intentat de totes totes no arribar a l'extrem de l'ERTO per força major, amb la proposta de crear una bossa d'hores per compensar les hores extres que necessàriament s'hauran de fer en retornar a la plena activitat.

Observant que això no és possible, la Junta Directiva de l'Ateneu, reunida avui 21 d'abril de 2020, ha adoptat l'acord que us adjuntem en aquest escrit en el sentit de notificar l'obertura i aplicació de l'ERTO per Força Major. Com podreu observar, al mateix acord es subratlla que si per part de dues terceres parts de tots els treballadors es manifesta amb un escrit d'acceptació, en el termini màxim del dia 23 d'abril, que s'està d'acord en la recuperació de les hores en les condicions exposades en la reunió virtual esmentada i que es detallen, i posteriorment és ratificat pels Representants dels Treballadors, podem en última instància redreçar la presentació de l'ERTO .

La situació és greu i cal prendre mesures sense dilació. L'objectiu de voler arribar a acords amb vosaltres, no ens ha de fer oblidar que ens devem a uns socis que mantenen la casa i, per altra banda, que som una entitat amb molta història que s'ha de preservar. I volem deixar ben constatat que aplicar un ERTO no és el que voldríem.

La Junta Directiva de l'Ateneu Barcelonès
Barcelona, 21 d'abril de 2020



Annex 3. Tema 5

Quadre actualitzat de les afectacions econòmiques

AFECTACIONS PRESSUPOST 2020 PER COVID-19 (actualitzat el 20 d'abril de 2020)											
	14-31 Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	
Ingressos	-12.170,16	-35.109,28	-37.469,28	-37.797,23	-40.192,61	-9.715,25	-30.999,61	-4.687,25	-4.687,25	-4.687,25	-217.915,20
Quotes altes de socis	-390,00	-455,00	-845,00	-910,00	-1.430,00	-1.040,00	-1.560,00				
Quotes nous socis	-612,00	-714,00	-884,00	-476,00	-1.139,00	-1.088,00	-816,00				
Supòst: 5% baixes socis Covid-19		-4.687,25	-4.687,25	-4.687,25	-4.687,25	-4.687,25	-4.687,25	-4.687,25	-4.687,25	-4.687,25	Al juliol 1.105€ són 5% perdut l'any
Quotes socis alumnes Escola d'Espectura		-4.716,67	-4.716,67	-4.716,67	-3.800,00						cursos estiu
Matrícules tallers i cursos AB			-900,00	-1.870,98							
Lloguer d'espais	-900,00	-4.000,00	-4.900,00	-4.600,00	-8.600,00	-1.000,00	-3.400,00				
Arrendament Cap i Cua	-950,00	-1.900,00	-1.900,00	-1.900,00	-1.900,00	-1.900,00	-1.900,00				
Subvencions i patrocinis (F. "La Caixa" + F. DAMM)	-9.318,16	-18.636,36	-18.636,36	-18.636,36	-18.636,36	-18.636,36	-18.636,36				
Despeses	-3.157,71	-11.620,61	-10.417,22	-6.896,81	-4.014,00	-1.190,00	184,00	500,00	500,00	500,00	-35.614,55
Substitucions i tasques reforç	-132,00	-1.452,00	-396,00	-396,00							
Vigilància i seguretat	3.696,79	6.500,19	6.423,18	6.500,19							
Aigua	-300,00	-600,00	-600,00	-600,00	-300,00	-300,00					
Electricitat/Gas	-1.650,00	-3.300,00	-3.300,00	-3.300,00	-1.650,00	-1.650,00					
Lloguers (adequació sales i equips)	-216,00	-960,00	-1.176,00	-1.104,00	-2.064,00	-240,00	-816,00				
Serveis jurídics	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00				
Tramesses i publicitat	-1.100,00	-1.100,00	-1.100,00								la despesa correspon
Subscripcions (diaris)	-500,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00							
Adquisició nou fons	-1.000,00	-2.000,00	-2.000,00	-2.000,00							
Servei custòdia i retorn llibres a l'AB	-780,50	-2.251,00	-2.251,00	-2.251,00							
Programació seccions (inclou acte de Junta)	-1.350,00	-2.629,00	-2.900,00	-2.900,00	-1.000,00						
Tallers i cursos			-408,00	-848,00							
Materials de difusió actes (disseny i impr.)	-326,00	-3.329,00	-3.329,00								disseny 1573 i plafo
Adaptació prevenció i protecció Covid-19			1.119,60	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	
RESULTAT cost adicional 2020	9.012,47	23.488,47	27.052,06	30.896,42	36.178,61	8.525,25	31.183,61	5.187,25	5.187,25	5.187,25	181.406,65